

## 従業員への賃金支払いに関する注意点 (参考和訳)



2023 年上半期の劳工局からのプレスリリースによると、雇用条例（EO）上の要件を満たしていないとして香港企業 7 社が起訴され、さらに地方裁判法院で有罪判決を受け、罰金を科せられました。

このうち 1 社においては、取締役が 2 ヶ月以上の実刑判決を受けています。

これらの違反はすべて、雇用主が EO に規定されている賃金支払期間より 7 日以内に従業員に賃金支給を行わなかったことによるものでした。当該 7 件の詳細は表 1 の通りです。

劳工局担当者は「これらの判決は、すべての雇用主に対し、EO に規定された法定期限内に従業員に賃金及び労働審判所による裁定額を支払わなければならないという強いメッセージであり、劳工局はいかなる違反行為も容認せず、法の執行と従業員の法定権利の保護に努力を惜しまない」と述べています。

EO によると、賃金は賃金支払期間の最終日に支払われるべきものであり、雇用主は従業員にできるだけ早く賃金を支払わなければならない、これは賃金支払期間より 7 日以内と規定されています。雇用主がその期間内に従業員に賃金を支払わなかった場合、雇用主は支払うべき賃金に対して利息を支払わなければならないとあります。

合理的な理由がなく、故意に賃金を支払わない場合、雇用主は起訴される可能性があります。さらに有罪判決を受けた場合、雇用主は最高 35 万香港ドルの罰金および最高 3 年の懲役となる可能性があります。

表1：起訴内容

業種	判決日(2023)	違反行為	関連賃金合計額 (従業員への支給額)	関連従業員数	罰金	実刑
工業グループ	1月6日	賃金支払期間から7日以内に従業員への賃金支給なし	HK\$430,000 (HK\$880,000)	1	HK\$28,000	2ヶ月以上
レストラングループの親会社	2月6日	同上	HK\$310,000	5	HK\$105,600	該当なし
上記持株会社が所有するレストランチェーンを運営する会社	2月27日	同上	HK\$349,000	8	HK\$192,000	該当なし
建設・装飾会社	3月17日	同上	HK\$79,200	1	HK\$50,000	該当なし
商社	3月39日	同上	HK\$260,000	6	HK\$72,000	該当なし
IT サービス会社	4月17日	同上	HK\$420,000	2	HK\$52,000	該当なし
投資会社	5月18日	同上	HK\$690,000	11	HK\$145,000	該当なし

このような違反が法人によって行われ、取締役、マネジメント、秘書、または同等の役職の同意もしくは共謀の下、または過失の結果として行われたことが証明された場合、その関係者は同罪に問われることとなります。

また、合理的な理由がなく、故意に未払賃金の利息を支払わなかった雇用主は、起訴され、有罪となった場合、最高1万香港ドルの罰金を科される可能性があります。

2023年上半期の上記判例によると、雇用主による期限内の賃金未払いは、労働争議において一般的な事例であることが明らかになりました。

過去数年、労働争議では雇用主による様々なEO違反が見られました。

これには、8つの法定受給資格：休日手当、年次休暇手当、傷病手当、出産手当、配偶者手当、年末年始手当、代休手当さらに不当または違法解雇後に従業員を復職または再雇用する命令に従わなかった場合の追加支給、の計算基礎として使用される従業員の1日平均賃金（DAW）の計算ミスなどが含まれます。





労工局の2021年の年次報告書によると、2021年には11,064件の労働争議請求を処理しています（2017年から2021年までの1年当たりの請求件数は表2の通り）。これらの請求の70%以上は、労働審判所や低賃金請求仲裁委員会の裁決を受けることなく、労工局の労働関連課が提供する調停サービスを通して解決されています。

年	労工局が処理した労働争議請求件数	調停サービスにて解決した労働争議案件
2017	14,666	71.7%
2018	13,691	74.1%
2019	13,755	75.9%
2020	10,991	74.7%
2021	11,064	74.6%

出典：労工局年次報告書2017-2021年

労工局の統計によると、2021年の請求の80%以上は、契約解消、賃金争議、法定受給資格（休日手当、年次休暇手当、休息手当、傷病手当など）に関する争議でした。関連データは表3の通りです。

案件	件数	パーセンテージ
契約解消	5,425	49%
賃金	3,289	29.7%
休日手当／年次休暇手当／休息手当／傷病手当	1,048	9.5%
人員削減／解雇	165	1.5%
雇用契約条件の変更	123	1.1%
事業停止・倒産	90	0.8%
その他	924	8.4%
合計	11,064	

出典：労工局年次報告書2017-2021年

労働争議は企業にとって時間とコストがかかり、特に情報が迅速かつ広範に拡散されるソーシャルメディアの時代には、企業の評判を損なうこともあります。

従業員に賃金を支払い、関連する8つの法定受給資格に適用されるDAWを正しく計算するために、雇用主がEOの要件を厳守することが不可欠となります。そうすることで、労働争議や罰則、訴追の可能性を最小限に抑えることができるため、法律の完全遵守は、雇用期間中において雇用主と従業員の双方にとって最善の自己防衛となります。

すべてのビジネスにとって、優秀な人材の確保は最重要課題です。雇用主は適切な人材を雇用した後は、その人材を確保するために最善を尽くすべきであり、これには正確かつ期限通りに給与を支払い、すべての関連法を遵守することが含まれます。常習的に支給を延滞し、正確な給与を支払わず、関連法を遵守しない雇用主は、従業員の信頼を損ない、マネジメントが責任を問われるリスクを負うこととなります。

### 人事・給与のプロにご相談ください

給与計算と人事のアウトソーシングサービスについて、お気軽にお問い合わせください。

## BDO'S SUPPORT AND ASSISTANCE

25th Floor, Wing On Centre  
111 Connaught Road Central  
Hong Kong  
Tel: +852 2218 8288  
Fax: +852 2815 2239  
[info@bdo.com.hk](mailto:info@bdo.com.hk)

**PORTIA TANG**  
Director and Head of Payroll & HR Outsourcing  
Services and Professional Resources Solutions  
Tel: +852 2218 8996  
[portiatang@bdo.com.hk](mailto:portiatang@bdo.com.hk)

**KAORI YOSHIDA 吉田 薫**  
Audit Principal, Head of Japan Desk  
Certified Public Accountant (Hong Kong, USA)  
公認会計士  
Tel: +852 2218 8580  
[kaoriyoshida@bdo.com.hk](mailto:kaoriyoshida@bdo.com.hk)

**JOSEPH HONG**  
Consultant, Payroll & HR Outsourcing  
Services  
Tel: +852 2218 8286  
[josephhong@bdo.com.hk](mailto:josephhong@bdo.com.hk)

**CLIENT SERVICES TEAM**  
Tel: +852 2218 8288  
[csd@bdo.com.hk](mailto:csd@bdo.com.hk)

McCabe International Limited, a limited liability company incorporated in the British Virgin Islands with its principal place of business in Hong Kong, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

BDO is the brand name for the BDO network and for each of the BDO Member Firms.

This publication has been carefully prepared, but it has been written in general terms and should be seen as broad guidance only. The publication cannot be relied upon to cover specific situations and you should not act, or refrain from acting, upon the information contained therein without obtaining specific professional advice. Please contact BDO to discuss these matters in the context of your particular circumstances. BDO, its directors, employees and agents do not accept or assume any liability or duty of care for any loss arising from any action taken or not taken by anyone in reliance on the information in this publication or for any decision based on it.